

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI INDUSTRI KERAJINAN JAKET KULIT MANDING
YOGYAKARTA**

TUGAS AKHIR SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan



Oleh:
Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM. 13513241062

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK BUSANA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2020**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI INDUSTRI KERAJINAN JAKET KULIT MANDING YOGYAKARTA

Oleh:

Annis Adibah Ayungningtiyas
NIM. 13513241062

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) mengetahui evaluasi manajemen sumber daya manusia di industri kulit manding yogyakarta dilihat dari: (a) pengadaan tenaga kerja, (b) orientasi, (c) pelatihan dan pengembangan, (d) perencanaan karir, (f) penilaian prestasi kerja, (g) kompensasi, (h) keselamatan dan kesehatan, (i) pemutusan hubungan kerja.

Metode penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kualitatif. Subjek penelitian ini adalah pemilik industri dan pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data deskriptif, kualitatif dan kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Evaluasi Manajemen Sumber Manusia : (a) Secara keseluruhan industri kulit di Manding belum memiliki prosedur yang mengatur pengadaan tenaga kerja. (b) Hampir seluruh industri kulit di daerah Manding Yogyakarta belum melaksanakan proses orientasi bagi karyawan baru. (c) Pelaksanaan dan pengembangan karir belum dapat berjalan. Industri yang telah memiliki tenaga kerja tidak melaksanakannya. Perencanaan karir belum dapat dilaksanakan. Tidak ada jenjang karir yang dapat dicapai oleh pekerja, sehingga pekerja tidak termotivasi untuk meningkatkan kualitas kerja. (d) Penilaian kinerja yang dilakukan sudah cukup baik karena tidak hanya berdasarkan satu aspek saja melainkan dari berbagai aspek. (e) Bagi industri yang telah memiliki karyawan kompensasi yang telah diberikan kepada karyawan sudah seluruhnya sesuai dengan ketentuan peraturan pemerintah dan karyawan telah mendapatkan jaminan kesehatan. (f) Aktivitas kesehatan dan keselamatan yang sudah berjalan di kawasan industri kulit Manding masih banyak yang belum sesuai dengan prosedur keselamatan dan kesehatan. (g) Bagi industri yang memiliki tenaga kerja kebanyakan jarang terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia, kerajinan jaket kulit

THE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN LEATHER JACKET CRAFT INDUSTRIES IN MANDING, YOGYAKARTA

AnnisAdibahAyungningtiyas
NIM 13513241462

ABSTRACT

This study aims to: (1) evaluate the human resource management in leather industries in Manding, Yogyakarta, in terms of: (a) employee recruitment, (b) orientation, (c) training and development, (d) career planning, (f) work achievement assessment, (g) compensation, (h) safety and health, and (i) termination of employment; and (2) investigate the level of the implementation of the human resource management in leather industries in Manding, Yogyakarta.

This was a qualitative descriptive study. The research subjects were industry owners and employees. The data were collected through observations, interviews and documentation. They were analyzed using the qualitative descriptive and quantitative.

The results of the study are as follows. (1) The evaluation of the human resource management includes the following items. (a) Overall, leather industries in Manding have not possessed procedures regulating employee recruitment. (b) Almost all leather industries in the area of Manding, Yogyakarta, have not yet implemented an orientation process for new employees. (c) Career development has not been implemented. Industries that have already owned employees do not implement it. Career planning have not been implemented yet. There are no career paths that employees can achieve so that they are not motivated to improve work quality. (d) The performance assessment conducted is already fairly good because it is based not only on one aspect but also on various aspects. (e) In industries that have employees, compensation that has been given to employees is in full compliance with government regulations and employees have received health insurance. (f) There are still many health and safety activities having been carried out in the industrial area of Manding that are not in accordance with the safety and health procedures. (g) In most industries that have employees, termination of employment is rare. (2) The level of implementation of the human resource management in leather industries in Manding, Yogyakarta, based on research on three industries, is still not good enough. Evidently there are still many industries that have not implemented the human resource management.

Keywords: *human resource management, leather jacket craft*

SURAT PERNYATAAN

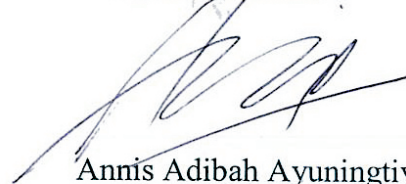
Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM : 13513241062
Program Studi : Pendidikan Teknik Busana
Judul TAS : Manajemen Sumber Daya Manusia Di Industri
Kerajinan Jaket Kulit Manding Yogyakarta

Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Yogyakarta, Oktober 2019

Yang menyatakan,



Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM. 13413241062

LEMBAR PERSETUJUAN

Tugas Akhir Skripsi dengan Judul

PELAKSANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI INDUSTRI KERAJINAN KULIT MANDING YOGYAKARTA

Disusun oleh:

Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM. 13513241062

telah memenuhi syarat dan disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dilaksanakan
Ujian Akhir Tugas Akhir Skripsi bagi yang bersangkutan.

Yogyakarta, Juli 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Pendidikan Teknik Busana



Dr. Widi Hastuti, M.Pd
NIP. 19721117 200003 2 001

Disetujui,
Dosen Pembimbing



Mohammad Adam Jerusalem, M.T.
NIP 19780312 200212 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Skripsi




MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI INDUSTRI KERAJINAN JAKET KULIT MANDING YOGYAKARTA

Disusun oleh:

Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM. 13513241062

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir Skripsi
Program Studi Pendidikan Teknik Boga
Fakultas Teknik
Universitas Negeri Yogyakarta
Pada tanggal 23 September 2019

TIM PENGUJI

Nama/Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua Penguji/Pembimbing Mohammad Adam Jerusalem, Ph.D.		27.01.2020
Sekretaris Dra. Sri Emy Yuli S, M.Si		21.10.2019
Penguji Dr. Dra. Sri Wening, M.Pd		28.01.2020

Yogyakarta,
Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta
Dekan,

Prof. Herman Dwi Surjono, M.Sc., MT., Ph.D.
NIP 19640205 198703 1 001

HALAMAN MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

QS Al Insyirah 5 – 6

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

QS Al Baqarah 286

“Dan janganlah kamu merasa lemah, dan jangan pula bersedih hati, sebab kamu paling tinggi (derajatny), jika kamu orang yang beriman”

QS.Ali’ Imran 3: 139

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin. Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua, Bapak H. Soleh dan Ibu Hj. Adi Juriyah yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, dukungan, dan motivasi setiap waktu, terimakasih atas segalanya.
2. Terimakasih kepada suami saya Akka Syamphunia Adi yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, dukungan , dan motivasi setiap waktu, terimakasih atas segalanya.
3. Teman-teman kelas D Pendidikan Teknik Boga terimakasih atas kebersamaanya dan kekompakannya.
4. Almamater tercinta, Universitas Negeri Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Tugas Akhir Skripsi dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia di Industri Kerajinan Jaket Kulit Manding Yogyakarta” dapat disusun sesuai dengan harapan. Tugas Akhir Skripsi ini dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dengan pihak lain. Berkenaan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Mohammad Adam Jerusalem, M.T., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan semangat, dorongan, dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini.
2. TIM penguji TAS yang telah memberikan koreksi perbaikan secara menyeluruh terhadap TAS ini.
3. Ibu Dr. Mutiara Nugraheni, M.Si., Ketua Jurusan Pendidikan Teknik Boga beserta dosen dan staf yang telah memberikan bantuan dan fasilitas selama proses penyusunan pra proposal sampai dengan selesainya TAS ini.
4. Bapak Prof. Herman Dwi Surjono, M.Sc., MT., Ph.D. Dekan Fakultas Teknik yang telah memberikan izin penelitian dan penyusunan TAS ini.
5. Bapak Prof. Dr. Sutrisna Wibawa M.Pd. selaku rektor Universitas Negeri Yogyakarta.
6. Industri Roosman yang telah memberikan izin dan bantuan selama penelitian TAS.
7. Industri Aneka Kerajinan Kulit yang telah memberikan izin dan bantuan selama penelitian TAS.
8. Industri Agus Jaket Kulit yang telah memberikan izin dan bantuan selama penelitian TAS.
9. Semua pihak, secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas bantuan dan dukungannya selama penyusunan TAS ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan semua pihak di atas menjadi amalan yang bermanfaat dan mendapatkan balsan dari Allah SWT, dan Tugas Akhir Skripsi ini dapat menjadi informasi yang bermanfaat bagi pembaca atau pihak lain yang membutuhkannya.

Yogyakarta, Oktober 2019
Penulis,

Annis Adibah Ayuningtiyas
NIM. 13513241062

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II.KAJIAN PUSTAKA	
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Industri.....	7
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Manajemen	8
b. Sumber Daya Manusia	11
c. manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
3. Jaket kulit	36
B. Hasil Penelitian yang Relevan	40
C. Kerangka Berpikir	41
D. Pertanyaan Penelitian	43
BAB III.METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian	44
C. Poulasi dan Sampel	45
D. Teknik dan Instrumen Penelitian	46
E. Validitas dan Realibilitas Instrumen	51
F. Teknik Analisis Data.....	52
BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	

A. Deskripsi Data.....	54
1. Data Umum	54
2. Data Khusus	55
3. Hasil Penelitian.....	55
B. Pembahasan	66
BAB V.KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	77
B. Implikasi.....	78
C. Keterbatasan Masalah.....	80
D. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Kisi-kisi Instrumen	45
Tabel 2.	Instrumen Wawancara	47
Tabel 3.	Pengadaan Tenaga Kerja.....	53
Tabel 4.	Orientasi	54
Tabel 5.	Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja	56
Tabel 6.	Perencanaan Karir	57
Tabel 7.	Penilaian Prestasi Kerja	58
Tabel 8.	Kompensasi	59
Tabel 9.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	61
Tabel 10.	Pemutusan Hubungan Kerja.....	62
Tabel 11.	Manajemen Sumber Daya Manusia	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. KartuNamaIndustri	80
Lampiran 2. Industri Agus Jacket Kulit	81
Lampiran 3. Bahan dan Alat Agus Collection.....	82
Lampiran 4. Industri Aneka Kerajinan Kulit.....	83
Lampiran 5. Bahan dan alat Aneka Kerajinan	84
Lampiran 6. Industri Roosman.....	86
Lampiran 7. Produk Roosman.....	87
Lampiran 8. Alat dan Bahan Roosman	88
Lampiran 9. Narasumber pekerja dari Roosman	89
Lampiran 10. Surat Izin Observasi.....	90
Lampiran 11. Surat Izin Penelitian	91
Lampiran 13. Surat Keterangan Penelitian.....	92
Lampiran 14. Surat Keterangan Penelitian.....	93